

УДК 342.5

Теоретико-правовое исследование защиты прав трудящихся-мигрантов¹

Бикбулатова Камила Азаматовна, магистрант, Уфимский университет науки и технологий, kamila91a@yandex.ru

В статье проводится комплексное теоретико-правовое исследование механизмов защиты прав трудящихся-мигрантов в современном правовом пространстве. Актуальность исследования обусловлена интенсификацией миграционных процессов и необходимостью обеспечения баланса между интересами государства, работодателей и трудящихся-мигрантов. Выявлены пробелы и противоречия в правовом регулировании защиты прав трудящихся-мигрантов на международном и национальном уровнях, предложены направления их устранения.

Ключевые слова: трудящийся-мигрант, защита прав, международное право, трудовое право, миграционное законодательство, правоприменительная практика.

Комплексное теоретико-правовое исследование механизмов защиты прав трудящихся-мигрантов требует анализа международного и национального законодательного регулирования, а также учета баланса интересов государства, работодателей и мигрантов. Интенсификация миграционных процессов в современном мире обостряет проблемы дискриминации, нарушения трудовых прав и актуализирует необходимость систематизации правовых механизмов их защиты.

На официальном сайте информационного агентства «РБК» были опубликованы следующие сведения: «В 2025 г. в ходе операции МВД и ФСБ «Нелегал» было выявлено более 128 тыс. нарушений миграционного законодательства, в т. ч. 28 тыс. нарушений в сфере трудовой деятельности иностранцев. Из страны были выдворены 19 тыс. иностранцев» [1].

На международном уровне ключевую роль играет Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей [2]. Данный международный акт устанавливает минимальные стандарты защиты трудовых прав. Кроме того, конвенция закрепляет положение о том, что легальные мигранты должны обладать более широким объемом прав, чем нелегальные, однако основные права человека должны соблюдаться в отношении мигрантов без исключения.

В современных национальных правовых системах законодательное регулирование деятельности трудящихся-мигрантов в основном базируется на общих принципах трудового права с учетом специальных ограничений и правил. Так, нормативно-правовая база Российской Федерации является одним из основных инструментов защиты прав трудящихся-мигрантов. В нормах Трудового кодекса РФ [3] регламентируются различные формы правовой защиты, предусмотренные для данной категории работников. Особое внимание уделяется вопросам адаптации и интеграции мигрантов в правовое пространство государства.

Кроме того, в данном контексте рассматривается порядок рассмотрения жалоб на нарушение прав трудящихся-мигрантов, а также проблемы, связанные с совершенствованием законодательства в этой сфере общественных отношений. Ответственность за обеспечение защиты прав мигрантов в Российской Федерации возлагается на различные органы государственной власти, а также на работодателей.

Одним из таких государственных органов является Генеральная прокуратура РФ. В соответствии с Федеральным законом

от 17 января 1992 г. N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» [4] данный орган государственной власти осуществляет надзор за соблюдением законности при осуществлении трудовой деятельности. Реализация данной функции осуществляется путем рассмотрения обращений и жалоб граждан относительно нарушений их прав, законных интересов и свобод. В правоприменительной практике достаточно отчетливо наблюдается, что работодатели могут нарушать трудовое законодательство, злоупотребляя особым правовым положением трудящихся-мигрантов.

Государственные органы (например, Федеральная служба по труду и занятости) осуществляют надзор за соблюдением трудового законодательства и занимаются рассмотрением жалоб мигрантов. С данными органами государственной власти взаимодействуют миграционные органы, осуществляющие контроль за пребыванием иностранных граждан на территории Российской Федерации.

Профессор А. Е. Шапаров справедливо отмечает: «Основной импульс институциональным изменениям во взаимодействии индивидов и государств в послевоенную эпоху был дан Нюрнбергским процессом и продолжен принятием Всеобщей декларации прав человека и иных нормативных актов гуманитарного характера» [5, с. 14].

Интересы государства включают защиту национальной безопасности, контроль за въездом мигрантов, противодействие незаконной миграции и ее негативным последствиям. При этом отрицательные последствия могут выражаться в росте преступности и возникновении этнокультурных конфликтов. Государство стремится регулировать численность и категории привлекаемых трудящихся-мигрантов, а также устанавливать ограничения на отдельные виды трудовой деятельности.

Интересы работодателей связаны с доступом к рабочей силе, особенно в тех секторах, где наблюдается дефицит кадров (строительство, сельское хозяйство и т. д.). Однако работодатели могут нарушать права трудящихся-мигрантов, злоупотребляя их особым правовым положением.

В интересах трудящихся-мигрантов находится получение достойной работы, соблюдение их трудовых прав, социальная защита и возможность интеграции в общество. Периодически мигранты сталкиваются с незаконной дискриминацией, невыплатой или задержкой выплаты заработной платы, небезопасными условиями труда и т. д.

¹ Научный руководитель: Минигулова Ильмира Рафисовна — доцент кафедры международного и интеграционного права, Уфимский университет науки и технологий, кандидат философских наук, доцент.

Регулирование миграции на национальном уровне осуществляется в зависимости от социальных, культурных, политических и экономических условий. В процессе совершенствования национального трудового права страны англо-саксонской системы права, как правило, применяют рыночные методы регулирования, в то время как государства континентальной системы права обычно используют административные методы. Так, например, в Канаде, Австралии и Новой Зеландии используется система «управления предложением» на рынке труда. Благодаря данной системе государства отбирают именно тех иностранных работников, которые в данный момент необходимы на рынке труда [6, с. 90].

Перечислим основные пробелы и противоречия в правовом регулировании защиты прав трудящихся-мигрантов:

— низкий уровень ратификации Конвенции о защите прав трудящихся-мигрантов многими странами, особенно государствами с развитой экономикой;

— отсутствие эффективного механизма индивидуальной подачи обращений в рамках МОТ — возможно направление только коллективных обращений;

— противоречия между обязательствами по международным конвенциям и внутригосударственным законодательством отдельных государств;

— проблемы с доступом трудящихся-мигрантов к судебной защите в связи с недостаточным уровнем владения языком, страхом выдворения и бюрократическими барьерами;

— ущемление прав и свобод мигрантов в процессе трудоустройства и в трудовых правоотношениях.

А. Ю. Ястребова считает: «На территории ЕАЭС продолжает действовать принятое в рамках СНГ Соглашение «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов» 1994 г. [7]. Модели управления трудовой миграцией в рамках ЕАЭС, которые имплементируются по инициативе России, Казахстана и Беларуси, демонстрируют, что различия в экономике государств-членов способствуют формированию комплексного режима трудовой миграции, при котором права и обязанности мигрантов определяются на основе двусторонних межправительственных соглашений» [8, с. 14].

Приведем возможные пути устранения проблем защиты прав трудящихся-мигрантов:

повышение осведомленности трудящихся-мигрантов о своих правах и свободах через интернет-порталы правовой информации;

упрощение процедур признания иностранной квалификации;

усиление юридической ответственности работодателей за нарушение прав трудящихся-мигрантов;

разработка специализированных программ интеграции трудящихся-мигрантов в общество, включая языковые курсы и социокультурную адаптацию.

Примечания

1. МВД назвало число депортированных из России мигрантов в 2025 году. URL: <https://www.rbc.ru/> (дата обращения: 23.01.2026).
2. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 18.12.1990. URL: <https://www.un.org/ru/> (дата обращения: 23.01.2026).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 23.01.2026).
4. Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 23.01.2026).
5. Шапаров А. Е. Акторы и механизмы формирования государственной иммиграционной политики развитых стран: автореф. дис. ... д-ра полит. наук. М., 2010.
6. Рубинская Э. Д. Регулирование международной миграции рабочей силы: многоуровневый подход // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. 2014. N 4.
7. Ястребова А. Ю. Современные тенденции регулирования трудовой миграции: опыт и приоритеты межгосударственных интеграционных объединений (ЕС, СНГ, ЕвразЭС) // Евразийский юридический журнал. 2014. N 3.

Е. Ю. Антонова пишет: «Законодательство в сфере защиты прав и свобод иностранного гражданина в трудовой деятельности находится не на самом высоком уровне. Иностранцы граждане не чувствуют себя защищенно, боятся обращаться для отстаивания своих прав в государственные органы, несмотря на то что они являются одной из наиболее уязвимых категорий в правовом поле. В связи с этим целесообразно: расширять круг государственных органов, способных осуществлять защиту прав и свобод иностранного гражданина на государственном уровне; расширять объем полномочий государственных органов, способствующих защите прав и свобод иностранного работника; внедрять систему рассмотрения обращений и жалоб при личном присутствии иностранного гражданина; внести изменения в Закон N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» [9], указав, что в случаях, если срок действия документа истек не по вине иностранного гражданина, он вправе восстановить, продлить или переоформить документ в установленный законом срок» [10].

На сегодняшний день особое значение имеет развитие двусторонних и многосторонних соглашений между государствами для стабилизации миграционной политики и обеспечения защиты прав трудящихся-мигрантов. Комплексный подход требует интеграции международных стандартов, национальной нормативно-правовой базы и практических мер, направленных на обеспечение баланса интересов всех субъектов трудовой миграции.

Вызовы глобализации во многом обусловлены неравномерным распределением потребностей в рабочей силе и несправедливым распределением вознаграждения за труд. Регулирование трудовой миграции в ЕАЭС осуществляется на основе международного права, однако для совершенствования защиты прав трудящихся-мигрантов следует задействовать широкие возможности государственно-частного партнерства. Рациональным представляется привлечение к регулированию процессов миграции работодателей и международных неправительственных организаций по защите прав трудящихся-мигрантов. Неправительственные организации работодателей и работников, прежде всего профессиональные союзы и ассоциации предпринимателей, обладают потенциалом для обеспечения эффективного функционирования механизма регулирования трудовой миграции и соблюдения международного права [11, с. 91].

Таким образом, на основании изложенного можно сделать вывод о том, что защита прав трудящихся-мигрантов является не только юридической, но и социальной и экономической задачей. Исключительно комплексный подход позволит обеспечить баланс интересов всех субъектов и сформировать благоприятные условия для безопасной, легальной и взаимовыгодной трудовой миграции.

8. Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15.04.1994 // Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: <https://www.un.org/ru/> (дата обращения: 23.01.2026).
9. Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 23.01.2026).
10. Антонова Е. Ю. Государственная защита трудовых прав мигрантов: характеристика и проблематика // Молодой ученый. 2024. N 50.
11. Кириленко В. П., Алексеев Г. В., Чаава М. З. Международная защита прав трудящихся-мигрантов и миграционное законодательство // Евразийская интеграция: экономика, право, политика. 2022. N 2.

English version

Theoretical and legal study of the protection of migrant workers' rights

Bikbulatova Kamila Azamatovna, master's student, Ufa University of Science and Technology

This article presents a comprehensive theoretical and legal study of the mechanisms for protecting the rights of migrant workers in the contemporary legal environment. The relevance of the research is due to the intensification of migration processes and the need to ensure a balance between the interests of the state, employers, and migrant workers. The study identifies gaps and contradictions in the legal regulation of the protection of migrant workers' rights at both the international and national levels and proposes directions for their elimination.

Keywords: migrant worker, protection of rights, international law, labor law, migration legislation, law enforcement practice.