

УДК 331.101.6

К вопросу о производительности труда¹

Иванова Арина Дмитриевна, студент, Юридический институт ВлГУ, arinazorina50@gmail.com

В данной статье проанализированы различные аспекты производительности труда персонала. Актуальность данной статьи обусловлена тем, что основная задача каждой организации состоит в повышении эффективности ее деятельности, достижении запланированных результатов. При этом результаты организации напрямую связаны с производительностью труда персонала.

Ключевые слова: производительность труда персонала, выработка труда, управление персоналом, повышение эффективности организации, факторы производительности труда, повышение производительности труда.

Персонал организации является основой любой организации. Управление персоналом играет значимую роль в достижении поставленных перед организацией целей. От эффективности управления персоналом зависят результаты работы организации.

В целях достижения оптимальной эффективности управления персоналом организации необходимо измерение результатов управления. Одним из показателей, позволяющих объективно оценить результаты управления персоналом, выступает производительность труда.

В научных кругах термин «производительность труда» до настоящего времени остается дискуссионным:

1) А. Я. Кибанов — показатель эффективности целесообразной производительной деятельности людей в течение промежутка времени, результативности конкретного полезного труда;

2) А. Б. Борисова — показатель эффективности использования трудовых ресурсов, трудового фактора, измеряемый количеством продукции в натуральном или денежном выражении, произведенным одним работником за определенное время (час, день, месяц, год);

3) В. А. Вайсбурд — экономическая категория, производительность труда отражает эффективность затрат живого труда в процессе целесообразной деятельности по созданию потребительских стоимостей;

4) Ю. Г. Одегов, и Г. Г. Руденко — показатель плодотворности целесообразной деятельности персонала, измеряемый количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, (количественная характеристика работы, выполняемой персоналом);

5) Н. А. Волгин — соотношение между выпуском товаров в виде продукции и услуг, с одной стороны, и затратами на этот выпуск — с другой.

Рассматривая представленные определения, можно сделать вывод о том, что авторы сходятся во мнении, что производительность труда представляет собой количественный показатель, отражающий эффективность труда сотрудников организации.

Производительность труда персонала делится на:

- фактическую;
- наличную;
- потенциальную.

Фактическая производительность труда отражает реально произведенное количество товаров (услуг) за единицу времени.

Наличная производительность труда позволяет сделать вывод о том какое количество товаров (услуг) организация может произвести при условии исключения простоев и издержек. Потенциальной производительностью труда считают то количество товаров, которое может быть ей произведено при условии улучшения

условий в организации [3].

Для повышения эффективности труда персонала организации важно оценивать не только организационную производительность, но и индивидуальную производительность каждого сотрудника организации, т. к. повышение индивидуальной производительности сотрудников влияет на повышение общеорганизационных результатов.

В целях повышения производительности труда руководству организации необходимо на регулярной основе проводить анализ и оценку производительности труда, выявлять проблемы производительности в целях определения направлений ее повышения. При проведении анализа производительности труда важно анализировать не только локальную производительность (производительность одной организации), но и региональную, а также производительность по стране в рамках соответствующей отрасли деятельности организации [6].

Кроме того, важно знать и анализировать факторы, которые оказывают влияние на уровень производительности труда персонала:

- 1) общее социально-экономическое положение в стране (или регионе);
- 2) ситуация в отрасли;
- 3) действия органов власти, законодательство;
- 4) конкуренция;
- 5) уровень материально-технического снабжения;
- 6) наличие необходимых природных ресурсов;
- 7) состояние трудовых ресурсов.

При этом влияние данных факторов на производительность труда персонала может быть как положительным, так и отрицательным, снижая или повышая уровень производительности труда персонала организации.

Кроме того, все факторы, оказывающие влияние на производительность труда персонала в организации, важно классифицировать на те, которые организация может повлиять и не поддаются влиянию организации. В отношении первых руководство организации может и должно предпринимать меры, устранять негативные факторы и предпринимать меры по усилению положительных факторов. К числу тех факторов производительности труда, на которые организация может повлиять следует отнести:

- стиль управления персоналом, его эффективность;
- контроль эффективности деятельности персонала;
- система мотивации труда персонала;
- условия труда и пр.

В тоже время ряд факторов не поддаются влиянию организации, в том числе:

¹ Научный руководитель: Пылаева Александра Сергеевна — старший преподаватель кафедры государственного права и управления таможней деятельностью, Юридический институт ВлГУ.

- административные и правовые барьеры;
- скудный кадровый потенциал региона и пр. [5].

Учитывая тот факт, что на ряд факторов организация не может повлиять, то руководство организации должно предпринять меры направленные на минимизацию влияния данных факторов на уровень производительности труда.

Управление производительностью труда персонала в организации должно быть основано на системном подходе, что предполагает реализацию ряда этапов:

- оценка фактического состояния производительности труда персонала;
- определение желаемого уровня производительности труда;
- выявление проблем производительности;
- разработка направлений повышения производительности труда;

- реализация мероприятий и контроль эффективности.

Таким образом, производительность труда персонала представляет собой показатель количественного отражения эффективности работы персонала организации. На производительность труда персонала влияет множество факторов, часть из которых поддается воздействию со стороны руководства организации — это факторы внутреннего порядка. Другая часть — внешние факторы, повлиять на них организация не может, однако может предпринять меры, направленные на снижение негативного влияния факторов на производительность труда персонала. В целях повышения производительности труда руководству организации необходимо регулярно проводить анализ уровня производительности, выявлять проблемы производительности и предпринимать меры для их устранения.

Примечания

1. Вайсбурд В. А. Экономика труда: учебное пособие. М., 2019. 375 с.
2. Волгин Н. А. Экономика труда: рыночные и социальные аспекты: учебно-методический комплекс для подготовки магистров. М., 2020. 367 с.
3. Жуплей И. В. Экономика труда: учебное пособие для обучающихся. Уссурийск, 2021. 107 с.
4. Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г. Экономика труда: учебник. М., 2024. 387 с.
5. Производительность труда персонала: понятие и классификация. URL: <https://www.bitrix24.ru> (дата обращения: 25.03.2024).
6. Производительность труда: что это такое, как найти показатель и добиться его роста. URL: <https://www.calltouch.ru> (дата обращения: 25.03.2024).

English version

On the question of labor productivity

Ivanova Arina Dmitrievna, student, Law Institute of VISU

This article analyzes various aspects of personnel productivity. The relevance of this article is due to the fact that the main task of each organization is to increase the efficiency of its activities and achieve the results planned by management. Moreover, the results of the organization are directly related to the productivity of personnel.

Keywords: personnel productivity, labor output, personnel management, increasing organizational efficiency, labor productivity factors, increasing labor productivity.