

УДК 349.3

Об актуальных проблемах системы обязательного пенсионного страхования Российской Федерации

Мурадов Владислав Артурович, магистрант, Северо-Кавказский федеральный университет, avtor@npzhdialog.ru

Климченко Екатерина Алексеевна, магистрант, Северо-Кавказский федеральный университет, avtor@npzhdialog.ru

В данной статье рассматриваются вопросы важности пенсионного обеспечения в стране и необходимости реформирования пенсионной системы. Приводятся в пример демографические изменения, такие как старение населения и сокращение рабочей силы, которые ставят перед государством задачу обеспечения устойчивого финансового положения пенсионеров и достойного уровня их жизни. Помимо этого, в статье рассматриваются проблемные вопросы и приводятся пути их решения.

Ключевые слова: система, пенсии, страхование, проблемы, обеспечение, работники.

Пенсионная система Российской Федерации — это совокупность юридических норм, государственных и частных структур, обеспечивающих периодические выплаты гражданам денежных средств при достижении пенсионного возраста, а также в случае инвалидности, утраты кормильца и т. д. Задачей пенсионной системы является поддержка и организация регулярной передачи денежных средств для лиц, уже вышедших на пенсию.

Данный вывод прямо вытекает из положений ст. 7 Конституции РФ, о том, что Россия — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека; обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты. Кроме того, ст. 39 гарантирует каждому социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом; в России поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность [1].

Пенсионная система — важнейший элемент в области социального обеспечения страны. Следует сказать, что в последние годы внимание специалистов применительно к анализу пенсионной системы РФ резко возросло, что обусловлено, в свою очередь, актуализацией в обществе вопросов, связанных с социальной справедливостью, материальным благополучием, удовлетворенностью условиями жизни и уровнем страховой защиты пенсионеров [2].

Характеризуя современную пенсионную систему РФ, можно отметить, что она является лишь немного измененной советской системой, в основе которой лежит стандартный принцип солидарности. Под принципом солидарности понимается следующее — когда все участники страхования вносят страховые взносы и за счет определенной части этих взносов формируются страховые фонды страховой организации, которая финансирует выплату страховых пенсий. Однако накопительный компонент, который начал формироваться в России только после 2002 г., остается по-прежнему слабо развитым. Современной рыночной экономике РФ, к сожалению, характерно значительно большее неравенство доходов, чем в Советском Союзе, что влияет и на уровень пенсионного обеспечения гражданина.

Как и любая другая система, пенсионная система сталкивается с проблемами, которые снижают ее эффективность и, соответственно, которые необходимо решать. В настоящее время особо

актуальными являются следующие проблемы обязательного пенсионного страхования, а именно:

1) существующая система не обеспечивает заинтересованности работодателей и непосредственно самих работников в формировании пенсионного капитала;

2) на протяжении нескольких лет наблюдается тенденция к увеличению дефицита бюджета фонда и его финансовой зависимости от государственного бюджета, т. е. сумма государственных пенсионных обязательств не совпадает с суммой фактически полученных страховых взносов. Поэтому назрела необходимость реорганизации фонда. Это говорит о том, что отмена единого социального налога не дала планированного эффекта и не решила проблемы дефицита фонда;

3) страховые выплаты в пенсионной системе, которые упоминаются в начале пенсионной реформы как основа, сокращаются [3]. В составе страховой пенсии увеличивается доля фиксированной части, которая не связана с заработком. Также можно сказать, что практически отсутствует равноправное участие социальных партнеров, в том числе основных плательщиков страховых взносов — работодателей — в управлении фондами обязательного пенсионного и социального страхования. Причина этого видится в том, что в РФ не сформированы профессиональные пенсионные системы. Стоит отметить, что в 2011 г. Государственная дума РФ рассматривала проект Федерального закона N 183353-3 «Об обязательных профессиональных пенсионных системах в Российской Федерации», но в конечном итоге этот законопроект отклонили и сняли с дальнейшего рассмотрения;

4) потенциал негосударственных институтов в пенсионной системе невелик. Развитие негосударственных институтов пенсионной системы сдерживается прежде всего неудачной и неэффективной системой налогообложения негосударственных и государственных образований [4];

5) важным нерешенным вопросом пенсионного обеспечения остаются теневые выплаты. Это происходит из-за того, что примерно 14 % всего работающего населения работают неофициально. Поэтому государству нужно создать механизмы, при которых работодателю выгодно было бы производить полные отчисления в Социальный фонд и платить так называемую «белую» зарплату работникам. Для этого необходимо предусмотреть налоговые льготы и иные формы мотивации для добровольных пенсионных корпоративных программ, а также упорядочить их правовое регулирование;

6) серьезной проблемой является также старение населения и, как следствие, увеличение количества пенсионеров. Тенденция

низкой рождаемости приводит к тому, что количество трудоспособного населения уменьшается, а количество людей пенсионного возраста растет. В связи с этим со временем возникает проблема финансовых ресурсов для обеспечения действующих пенсионеров молодому поколению. Правительством РФ предпринимаются меры для стимулирования рождаемости в стране. Одной из мер стимулирования является материнский (семейный) капитал;

7) низкая правовая грамотность граждан. Граждане не всегда понимают, для чего нужна официальная заработная плата, чем это может обернуться в будущем. Граждане должны иметь четкое представление о назначении негосударственных пенсионных фондов, их месте в пенсионной системе страны [5].

Самым актуальным и болезненным вопросом пенсионной системы, на наш взгляд, является очень низкий уровень пенсионного обеспечения. Основная причина низких страховых пенсий — низкий уровень средней заработной платы.

Исходя из вышесказанного можно сделать вывод о том, что в таких условиях чтобы заработать пенсию в размере 1,0 прожиточного минимума пенсионера (далее — ПМП), самым высокооплачиваемым работникам, у которых средняя зарплата составляет 14 % от средней в экономике, необходимо работать примерно 125 лет.

В то же время для работников с заработной платой, которая составляет треть средней в экономике, необходимый стаж, чтобы заработать пенсию в размере 1,0 ПМП, должен быть приблизительно 54 года. Работники с заработной платой, равной средней, должны работать приблизительно 25 лет, чтобы заработать тот же 1,0 ПМП, или же 50 лет — для пенсии в 2,0 ПМП и 75 лет — для пенсии в 3,0 ПМП [6].

Следовательно, причина низких пенсий в нашей стране — не низкий пенсионный возраст (низким он был до 2019 г.), а низкий уровень оплаты труда. Поэтому повышение пенсионного возраста на 5 лет с 1 января 2019 г. не решило и не решит, к сожалению, проблему достойного пенсионного обеспечения граждан.

Таким образом, современная пенсионная система РФ имеет ряд существенных недостатков и проблем, что не позволяет гарантировать стабильное выполнение страной своих социальных обязательств в отношении пенсионеров — получателей страховых пенсий по старости. Государство можно рассматривать как социальное, если оно выполняет в полном объеме права своих граждан. Поэтому Россия должна решить насущные проблемы пенсионной системы, что обеспечит ее устойчивое социально-экономическое развитие в будущем.

Примечания

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 04.12.2024).
2. Ефимов О. Н. Социальное страхование в России: учебное пособие. Саратов, 2014. 165 с.
3. Бушуева И. В., Михалев И. В. Современные проблемы пенсионного обеспечения в России // Сервис в России и за рубежом. 2010. N 1. С. 273–282.
4. Туманянц К. А. Проблемы системы пенсионного обеспечения в РФ и способы их решения // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3: Экономика. Экология. 2011. N 2. С. 140–147.
5. Кудрин А. Л., Гурвич Е. Т. Старение населения и угроза бюджетного кризиса // Вопросы экономики. 2012. N 3. С. 52–79.
6. Соловьев А. К., Попов В. Ю. Актуальное исследование демографических факторов повышения пенсионного возраста // Финансы: теория и практика. 2016. N 4. С. 42–55.

English version

On the current problems of the compulsory pension insurance system of the Russian Federation

Muradov Vladislav Arturovich, master's student, North-Caucasus Federal University

Klimchenko Ekaterina Alekseevna, master's student, North-Caucasus Federal University

This article discusses the importance of pension provision in the country and the need to reform the pension system. Demographic changes, such as an aging population and a shrinking workforce, are cited as an example, which set the state the task of ensuring a stable financial situation for pensioners and a decent standard of living. In addition, the article discusses problematic issues and provides ways to solve them.

Keywords: system, pensions, insurance, problems, provision, employees.